

# Privatlivspolitik vedr. håndtering af ansøgers personoplysninger

## 1. Hvem er vi?

Som en del af rekrutteringsprocessen behandler TEKNIQ Arbejdsgiverne (herefter "vi/os/vores") oplysninger om dig med henblik på at vurdere, om du er en kvalificeret kandidat til en stilling hos os.

Med nærværende oplysningstekst informeres du om disse behandlinger af personoplysninger, ligesom du informeres om dine rettigheder i den forbindelse.

Vi er dataansvarlige for de personoplysninger, som vi behandler om dig. Vores kontaktoplysninger er:

TEKNIQ Arbejdsgiverne – Industri & Installation  
CVR-nr. 26 34 98 42  
Paul Bergsøes Vej 6  
2600 Glostrup  
E-mail: [persondata@teknig.dk](mailto:persondata@teknig.dk)  
Telefon: 43 43 60 00

## 2. Hvordan behandler vi dine personoplysninger?

Nedenfor kan du finde en beskrivelse af hver enkelt behandlingsaktivitet, information om hvilke personoplysninger der behandles, formålet med behandlingen, behandlingsgrundlaget, videregivelse, behandlingens varighed og, hvor dette er relevant, oplysning om overførsel af personoplysninger til tredjelande.

### 2.1. Modtagelse og vurdering af din ansøgning

Vi bruger Jobindex' Quick Apply system til at håndtere din ansøgning og øvrige dokumenter, og ansættelsesudvalget for den pågældende stilling får adgang til de oplysninger, som du har indtastet og de dokumenter, som du har uploadet.

Med henblik på at vurdere dine kvalifikationer som ansøger, herunder vurdere om du skal indkaldes til jobsamtale, behandler vi almindelige personoplysninger om dig i form af navn, adresse, tlf. nr., e-mail, alder, karrierehistorik, fritidsinteresser, udtalelser, skole-/uddannelsesbeviser, billede mv. Hvis du ikke bliver indkaldt til en jobsamtale, vil du få en besked fra os via Quick Apply systemet.

Vi opfordrer venligst til, at du undlader at medsende følsomme eller fortrolige personoplysninger, herunder CPR nr., da sådanne oplysninger hverken er relevante eller nødvendige for, at vi kan vurdere dine kvalifikationer som ansøger.

Retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger i denne sammenhæng er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, idet vi har en legitim interesse i at vurdere, om din baggrund og dine kvalifikationer er et godt match i forhold til en stilling hos TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Der sker ikke videregivelse af ovennævnte personoplysninger til nogen tredjeparter.

## **2.2. Oplysninger indsamlet i forbindelse med kandidattests**

Hvis vi anser dig som en relevant kandidat til den pågældende stilling, vil vi kunne invitere dig til at tage en personligheds- eller færdighedstest. Som led i gennemførelsen af din test modtager vi almindelige personoplysninger om dig i form af navn, e-mail samt oplysninger om din motivation, talenter, færdigheder, kompetencer og adfærd i arbejdsmæssig sammenhæng.

Retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, idet vi har en legitim interesse i at vurdere din egnethed i forhold til en konkret stilling hos TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Der sker ikke videregivelse af ovennævnte personoplysninger til nogen tredjeparter.

## **2.3. Oplysninger fra sociale medier**

I enkelte tilfælde og efter drøftelse med dig vil vi fra sociale medier indsamle og i relevant omfang anvende offentligt tilgængelige almindelige personoplysninger om dig, som enten du selv eller andre har offentliggjort.

Vi sørger altid for at begrænse indsamlingen og opbevaringen af personoplysninger til oplysninger, der er saglige og proportionale i forhold til formålet med indsamlingen, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 5.

Retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, idet vi har en legitim interesse i at vurdere, om din profil passer ind hos TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Der sker ikke videregivelse af ovennævnte personoplysninger til nogen tredjeparter.

## **2.4. Indhentelse af referencer**

Som en del af rekrutteringsprocessen vil vi som regel indhente referencer fra dine tidligere arbejdsgivere. Hvis vi efter aftale med dig kontakter en eller flere af dine tidligere arbejdsgivere, behandler vi de almindelige personoplysninger, som vi modtager om dig.

Retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f, da vi har en legitim interesse i at få en vurdering af dine kvalifikationer fra en tidligere arbejdsgiver.

Vi vil i forbindelse med indhentelse af referencerne videregive dit navn til de konkrete referencer, som du har oplyst.

## **3. Opbevaring og sletning af personoplysninger**

I dette afsnit kan du finde information om de opbevaringsperioder, der gør sig gældende for behandlingen af dine personoplysninger som nævnt ovenfor.

Hvis du bliver ansat, gemmer vi de personoplysninger, som har været en del af rekrutteringsprocessen, i din personalemappe. Som udgangspunkt vil din personalemappe blive opbevaret i 5 år plus indeværende år

efter din fratrædelse, idet der dog henvises til vores *Privatlivspolitik vedr. håndtering af medarbejdernes personoplysninger*, som fremgår af vores Medarbejderhåndbog, som du modtager sammen med din ansættelseskontrakt.

Hvis du får afslag, har vi som virksomhed adgang til din ansøgning via QuickApply i 90 dage efter endt rekrutteringsforløb.

#### **4. Overladelse og overførsel af dine personoplysninger**

I forbindelse med behandlingen af dine personoplysninger overlader vi disse til behandling hos en række af vores databehandlere, herunder udbydere af IT-systemer og hosting-løsninger samt udbydere af kandidattests.

I forbindelse med vores brug af Knowit Experience som leverandør af vores hjemmeside, vil der ske overførsel af personoplysninger til Storbritannien, der er godkendt af EU-Kommissionen som et sikkert tredjeland, samt til Ukraine på baggrund af EU-Kommissionens Standardkontraktbestemmelser.

Herudover vil der i forbindelse med vores helt sædvanlige brug af Microsoft Azure ske overførsel af personoplysninger til tredjelande over hele verden i det meget begrænsede omfang, hvor vi måtte have behov for at få support fra Microsoft. Overførslen sker i overensstemmelse med Microsofts standardvilkår.

Endelig vil der i forbindelse med vores brug af Saville Consulting som udbyder af personligheds- og færdighedstests også her ske overførsel af personoplysninger til Storbritannien, der som nævnt er godkendt af EU-Kommissionen som et sikkert tredjeland.

#### **5. Retten til at trække samtykke tilbage**

For de behandlinger af personoplysninger, der hviler på dit samtykke, skal du være opmærksom på, at du til enhver tid har ret til at trække dit samtykke tilbage. Dette kan du gøre ved at kontakte os på de kontaktoplysninger, der fremgår ovenfor i punkt 1.

Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du tilbagetrækker dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

#### **6. Hvilke rettigheder har du?**

I henhold til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven har du en række rettigheder, når vi behandler personoplysninger om dig.

Ret til at se oplysninger (indsigtsret), artikel 15

Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig, samt en række yderligere oplysninger.

Ret til berigtigelse, artikel 16

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet.

#### Ret til sletning, artikel 17

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.

#### Ret til begrænsning af behandling, artikel 18

Du har visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne - bortset fra opbevaring - med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

#### Ret til at transmittere oplysninger (dataportabilitet), artikel 20

Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring.

#### Ret til indsigelse, artikel 21

Du har i de tilfælde, hvor behandlingen af personoplysninger er baseret på legitime interesser, ret til at gøre indsigelse mod vores ellers lovlige behandling af dine personoplysninger.

Du kan også gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger til direkte markedsføring.

#### Klage til Datatilsynet

Du har mulighed for at klage over vores behandling af dine personoplysninger til Datatilsynet via [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk) eller Datatilsynet, Carls Jacobsens Vej 35, 2500 Valby, e-mail [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk) og telefon 33 19 32 00.